

KARTA WZKAŹNIKÓW I ANALIZA CONTROLLINGOWA W HR

PO UKOŃCZENIU
KURSU OTRZYMASZ

CERTYFIKAT

ZAŚWIADCZENIE
MEN

PROGRAM SZKOLENIA M.IN

DZIEŃ I

- Prowadzenie analiz ilościowych w HR oraz wykorzystanie wskaźników controllingowych HR oraz benchmarków rynkowych
- Zastosowanie wskaźników i metod analitycznych w HR
- Powody mierzenia efektywności w ZZL poprzez wskaźniki i z użyciem metod analitycznych
- Efektywność systemów zarządzania kadrami (model kosztowo-przychodowy)
- Cykl zarządczy wykorzystujący dane wskaźnikowe i analityczne w HR
- Karta wskaźników dla firmy
- Podstawowe mierniki controllingu HR w firmie i ich porównywanie
- Adekwatność wyboru wskaźników dla firmy
- Rzetelność i trafność wskaźników
- Metodologia liczenia wskaźników
- Poprawna interpretacja wskaźników

DZIEŃ II

- Oceny okresowe – wynikowe
- Oceny okresowe – kompetencyjne
- Rozwój zawodowy (zintegrowany) – zastosowanie wskaźników controllingu HR wiodących i wynikowych dla zintegrowanych programów rozwojowych i zarządzania kompetencjami
- Sposoby pomiaru danych do analizy wskaźnikowej, a ich wykorzystanie
- Pozyskiwanie danych – liczenie lub korzystanie ze źródeł
- Uwarunkowania analizy trendów
- Uwarunkowania porównywania się z rynkiem
- Benchmarki w zakresie wskaźnikowego controllingu HR i ich wykorzystanie
- Inne raporty wskaźnikowego controllingu HR
- Wnioskowanie co do kierunków zmian i udoskonaleń na podstawie analizy wskaźnikowej

POSIADAMY
WPIS DO
REJESTRU INSTYTUCJI
SZKOLENIOWYCH!

CERTYFIKAT JAKOŚCI ISO



UPRAWNIENIA



Ministerstwo
Edukacji i Nauki



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej