



# CONTROLLING PERSONALNY

PO UKOŃCZENIU  
KURSU OTRZYMASZ

CERTYFIKAT

ZAŚWIADCZENIE  
MEN

## PROGRAM SZKOLENIA M.IN

### DZIEŃ I

- Controlling jako narzędzie do strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi
- Idea controllingu HR, jego zakres i funkcje
- Cykl zarządczy z wykorzystaniem controllingu personalnego
- Zadania i obowiązki komórek controllingu HR, controllerzy HR i ich zadania
- Model biznesowy i strategia firmy a strategia HR i jej znaczenie dla organizacji
- Misja, wizja i strategia firmy punktem wyjścia do strategii ZZL
- Cele strategiczne HR, programy i inicjatywy HR skierowane na potrzeby biznesu
- Analiza strategiczna obszaru HR- warsztat
- Obecne oraz przyszłe cele i zadania w najważniejszych obszarach firmy a HR
- Ocena obecnej strategii personalnej firmy, ocena integracji strategii firmy ze strategią personalną
- Strategia personalna firmy a rynek pracy, marka organizacji jako pracodawcy

### DZIEŃ II

- Praca nad efektywnością w Organizacji jako pierwsze kluczowe zadanie strategiczne ZZL
- Główne bariery efektywności i przedsiębiorczości wśród organizacji i pracowników
- Zarządzanie kadrą kluczową i talentami w organizacji jako drugie kluczowe zadanie strategiczne ZZL
- Faktyczne możliwości realizacji strategii – kompetencje strategiczne menedżerów i pracowników
- Systemowe zarządzanie potencjałem pracowników
- Kształtowanie wartości organizacyjnych i kultury organizacyjnej jako trzecie kluczowe zadanie strategiczne ZZL
- Benchmarki stopy zwrotu z inwestycji w kapitał ludzki
- Interpretacja danych, wnioski oraz analiza

POSIADAMY  
WPIS DO  
REJESTRU INSTYTUCJI  
SZKOLENIOWYCH!

CERTYFIKAT JAKOŚCI ISO



UPRAWNIENIA



Ministerstwo  
Edukacji i Nauki



Ministerstwo Rodziny  
i Polityki Społecznej